



雄鹰勇猛、矫健,是鸟类的骄傲。它不惧困难,敢于迎接挑战,是勇敢的象征,通号工程局集团湖南建设工程有限公司就有一批在西藏雪域如雄鹰般勇敢向前的员工。

他们勇猛、矫健,对工作充满激情,把公司的发展视为自身价值的体现。自西藏某地的机场建设中,人员的组建就提上了日程。众所周知,西藏阿里地区,海拔在 4300 多米,高寒缺氧,在此居住的人都有着过硬的身体素质。正值公司领导难以决断人选之时,工程技术部徐行同志向公司领导主动请缨,“我申请负责此次工程。因为我是一名党员,理应冲锋在前;而且我有高寒地区工程管理的经验;再者,我身体素质好,能战胜高原缺氧。”徐行的做法大大激励了其他同事,在短短两天时间内,便确

定了项目管理团队。徐行作为项目负责人,冲在最前面,成为湖南建设工程有限公司远赴西藏的第一人。

他们不惧困难,敢于迎接挑战。这次奔赴西藏,对徐行带领下的项目管理团队是一次严峻的考验。大家都是土生土长的南方人,一上高原就出现了严重的高原反应:胸闷、头痛、呼吸困难,使用了多种抗高原反应的药品也没能有效地缓解各种身体不适,但大家没有退缩。吃不消了,停下来休息,等身体不那么难受了又继续奔赴目的地。

到达工地后,项目管理团队就立即开展工作。何处建立项目部,何处堆放材料,何处取土都需要勘测后才能确定。勘测过程中有时要爬过海拔约 5000 米的山坡,走路都没法呼吸。勘测人员为了能带足勘测仪器,两三个人共用一个氧气罐,吸几口氧气又投入到工作中。工地附近夜晚还有狼群出没,但项目管理团队没有被吓倒,采取保护自身安全的措施后坚守在工作岗位不动摇。

面对工作中遇到的各种困难,项目管理团队一直满怀激情投身

工作,用乐观的心态开展工作。“早上洗脸刷牙都喘不过气来,吃饭也没力气,吃多了胃又占了肺的空间,人更受不了。看来我的减肥大业很快就要实现了。”“我从长沙带过来的瓶装洗发水啊,在这里不用我动手,一打开瓶盖,洗发水自己就流出来了,多省事。”再多的艰难都化作了乐趣……

“是七尺男儿生能舍己,作千秋鬼雄死不还乡。”这是孔繁森在第一次进入西藏时写下的誓言,这也是入藏的项目管理团队坚持的工作态度。

湖南建设工程有限公司倡导“长期吃苦、长期奋斗、长期奉献”的创业精神深深地感染着每一位创业者。公司的项目开在哪里,我们的党员干部就会义无反顾地大步向前,奔赴哪里。“干一个项目,树一面旗帜,开拓一方市场”,这是企业对社会的责任,更是公司经营理念的真实写照。

湖南建设工程有限公司雄鹰般的团队,在中国海拔的最高地区勇往直前,无所畏惧,用他们的心血与汗水在世界屋脊的大地上抒写辉煌的篇章,他们让中国通号的旗帜在世界之巅迎风飘扬。

(胡娟 张强 万力力)

青年之歌

在公司党组织的领导下,团员青年谨记“长期吃苦、长期奋斗、长期奉献”的创业精神,将激情和热血融入公司创业发展大业中,谱写了一首首青年创业之歌!

有的青年员工没等产假结束,就奔赴各个施工现场;有的因长期在项目上工作,回家次数五个手指头都数得清;有的因跟踪市场不能间断,长期在各省各市来回奔波无暇操办自己的婚礼;有的因长期周末加班没时间陪伴

病重的父亲……

我们的兄弟姐妹不是在一二线,就是在去一线的路上。这是对工作的高度负责。奋斗的岁月,我们将永远铭记! (姜琦琦)



图为公司团员利用休息时间出板报。

企业简讯

近日,公司为做好资质对标,进一步提升员工业务知识水平,提高员工素质,邀请民航机场工程专家马老师来公司讲课。

此次培训持续三天,马老师分别讲授了民航机场工程技术、民航机场工程项目施工管理、民航机场工程项目相关法规及标准等相关知识,公司 20 多名专业工程师参加培训。

通号湖南建设



中国通号

2015 年 8 月 25 日

发行对象:企业内部

湖南建设工程有限公司编印 内部资料 免费交流

公司签约建设麻阳县基础设施项目

8 月 18 日,我公司与麻阳县政府就基础设施项目建设进行了签约。公司总经理李诏华、麻阳县县委书记李卫林、县长李仕忠、北京全路通信信号研究设计院有限公司建筑分院院长陈胜凯等近 20 位领导出席了签字仪式。

公司总经理李诏华在现场表示,作为央企,将切实履行社会责任,秉承“质量是生命,安全大于天”的理念,科学组织,精心施工,把麻阳市政建设项目建设成精品优质工程,树立中国通号的品牌典范,为麻阳县“打造特色经济强县,建设生态长寿苗乡”作出积极贡献,向麻阳政府和人民交出一份满意的答卷。

麻阳县县委书记李卫林指出,基础设施项目建设将提高麻阳县的交通能力,助力麻阳经济



社会发展。同时,县委要求麻阳县各级政府、各部门要加大服务力度,为通号工程局集团湖南建设工程有限公司在麻阳的发展创造更加有利的条件。

此次项目总投资约 2.2 亿元,涉及路基工程、路面工程、桥涵工程、管网工程、亮化工程、绿化工程及其他配套设施建设。该项目的签订标志着我公司在实现项目设计、工程总承包一体化,推动业务板块均衡发展过程中取得了又一重大突破。

(胡娟)

公司工会开展“夏送清凉”活动



暑期高温来临,项目部工作人员体能消耗大,易疲劳、易中暑,不安全因素增多,公司工会从关心员工身体健康、保证施工安全的实际出发,工会主席谭智泽一行 3 人前往各项目部开展了“夏送清凉”活动。

图为贺州项目部活动现场。

局集团党委书记、董事长郭庆英来湖南建设工程有限公司调研



近日,工程局集团有限公司党委书记、董事长郭庆英,副总经理李贺和卢涛一行来湖南建设工程有限公司调研,对公司完成年度任务目标提出了明确要求,并对公司下一步发展做了具体指示。

图为郭董事长一行与公司领导班子成员座谈。

公司召开职工大会

为进一步贯彻落实工程局集团党委书记、董事长郭庆英来湖南建设工程有限公司调研时对企业下一步发展提出的具体要求,公司近期召开了职工大会,公司领导及机关全体员工参会,各项目部班子成员视频参会。

会上,公司总经理李诏华结合上半年工作中存在的问题,对下一步市场经营、施工生产、安全质量、成本管理、人员招聘、风险管理等工作做了详细的安排和部署。公司党支部书记、董事长孙晋申就公司组建党委、组织机构设置、干部管理及廉洁自律等工作做了安排和要求。

会议指出公司下半年面临的生产经营任务还十分繁重,号召全体员工用发展的眼光看待工作,认真按照工程局集团的整体工作部署和公司的要求,真抓实干,以扎实的工作投身到企业的改革与发展中去,全面确保年度生产经营目标的完成。(葛建军)



1、关于经营工作:新签和已基本落实的合同 11 个,合同额约 18.13 亿元。正在洽谈有望落实的项目合同金额约 18 亿元。市场

经营部要抓紧兰州的备案工作,做好准备进入兰州铁路局的实施方案,启动铁路市场开拓工作。要研究 PPP 政策,尽快形成 PPP 模式的专家团队。要制定相应的政策,扩大信息源,形成统一的经营文化;建立分包商目录,摸索出一套简化、高效的劳务分包招标程序;完善在建项目资料管理工作,建立、完善业绩资料库。

2、关于生产和安全质量工作:今年 15 亿元的目标,贺州是重头戏,麻阳、宿州、西藏项目也要跟上,今年还要开 2-3 个项目,都要出成果、出产值,为年度任务提供保障。贺州项目还要做好两项工作,一是要做好项目安全质量标准化工作;二是要做好项目工地标准化建设工作。从现在起要做好方案策划,机关要派人到项目部现场指导,把工作做实做细。安全质量工作要进一步抓实,“三体系”建设不能“两张皮”,要抓好安全视频监控系统的建设,形成安全生产质量管理文化。

3、关于成本管理工作:要完善成本管理制度体系建设,加强成本信息数据的收集,建立起覆盖项目全部成本支出、所有工作内容的成本控制网络,强化项目责任成本的考核。建立定期成本分析机制,强化各个项目部的成本管控。

4、关于综合管理工作:做好人才规划的顶层设计,根据业务板块细化专业人才结构与数量。加大人才招聘力度,到年底人员要达到 200 人。

风险管理和内控工作审计监察部已经做了安排,各部门全力配合,形成企业风险文化。

计划财务部要做好银行授信工作,拓宽融资渠道,满足新开项目的资金需求。



1、全面推进党建工作:经工程局集团批准,湖南建设工程公司将组建党委。公司党支部应尽快召开支委会,确定筹备工作领导小组和工作小组的成员及职责,确保 12 月前选举产生党委和纪委。

2、关于着力培养选拔干部和严格管理干部:按照习近平总书记关于好干部的 20 字标准(信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁)和公司干部任用的 10 项要求(信念坚定、善于学习、精诚团结、激情创业、敢于担当、坚持原则、勤勉务实、艰苦奋斗、清正廉洁、执行力强),把干事创业的同志选拔到领导岗位。严格管理干部,实行末位召回制度。对于庸政懒政的干部,就要召回培训、转岗、降级,甚至劝退。对于党员干部要严格执纪问责,要把纪律规矩挺在前面;对于非党员干部,要按股份公司《职工违纪违规处理暂行规定》进行处理。在实践中检验和考察干部,习近平总书记提出的六个“是否”,即:是否在重大政治考验面前有政治定力,是否能够牢固树立宗旨意识,是否能为工作极端负责,是否能做到吃苦在前、享受在后,是否能抵御住权力、金钱、美色的诱惑,是否能在急难险重任务面前勇挑重担,这也是公司在对干部的基本要求。

3、关于公司组织机构调整:公司根据发展的需要,按照公司董事会确定的组织机构成熟一个建立一个的原则,新成立了物资设备部、中心试验室和技术中心。物资设备部力争一个月要拿出套路,两个月要有转机,三个月要见成效。技术中心和中心试验室是一套机构两块牌子,当前主要是把现场的试验做起来,条件成熟后还要把研发工作建立起来。

4、关于懂规矩、守纪律:一是坚定公司创业发展的信心,与公司保持高度一致;二是坚定不移地执行公司的规章制度,尤其是人事、财经纪律;三是真抓实干;四是清正廉洁,严以律己。

深入推进企业党建工作 全面确保年度目标任务完成



缅怀历史 牢记使命 艰苦创业



皮肤黝黑、说话声音洪亮、性格开朗豪爽,这是杜勇给人最直观的印象,他作为市政第二项目部工程技术部部长,施工标段的每一次技术交底、工序验收他都全程把控;每一处工程重点、难点、施工细节他都反复巡查、详细记录;每一个施工技术问题,他都及时发现、跟踪、解决。他几乎是项目部每天出去最早、回来最晚的人。

他用汗水谱写青春,用劳动铸就梦想!

70 年前,中华民族取得了反法西斯的伟大胜利。70 年后,正值实现“中国梦”的关键时期,公司总会师熊望牢记使命,将艰苦奋斗、无私奉献的抗战精神带到公司创业中。面对千头万绪的工作,他以饱满的热情和过硬的业务能力克服困难,强化资金管理,着力成本管控,力促效益增值,确保公司财务工作稳步推进,为企业创业发展提供强财务保障。

审计监察部部长刘运华时刻以历史的责任感和担当,践行着企业“三年创业,六年树品牌,十年铸辉煌”的战略目标。他先后推进完成机构调整、部门权责划分、制度建立完善、流程梳理优化等管理工作。

公司正值创业发展阶段,刘运华带领审计监察部求真务实、真抓实干,遇到问题不回避,扎扎实实做好每一项基础管理工作,为公司健康快速发展打下了坚实的基础。

孙董事长的话嘎然而止,我回过头只见孙董快步迎向准备跨入办公室门边的李绍华总经理,两双大手紧紧地握在一起。

“辛苦了!辛苦了!”孙董连声说道。

李总坚定地望着孙董,腾出右手拍了拍孙董的肩膀。

风尘仆仆、栉风沐雨……这些词语都无法诠释李总此刻给我的印象。

我退出了办公室,掩上门,心情像打翻了的五味杂瓶……

两位领导,湖南建设的掌舵者,他们是真正的共产党员,为了通号工程局集团的历史使命、为了中国通号的央企责任,筚路蓝缕,以启山林。

他们没有周末、没有节假日。有人说女儿是父亲的“小棉袄”,可他们各自的“小棉袄”出嫁,他们都只是充当了一个“表演嘉宾”。现在举国上下大力宣讲孝文化,可他们除了为企业尽忠,小家的责任、家庭的孝道都托付给了军功章的另一半。

他们感染着湖南建设人,影响着湖南建设人。“逆水行舟,不进则退”,加油吧,湖南建设人!为了我们的明天,我们没有理由不努力,没有理由不奋斗,因为企业引路人的率先垂范时刻指引着我们前行的方向!



陈淑林自任职宿州华府春天项目部安全主管以来,他本着“安全无小事、不整改完成坚决不放过”的原则,“执法必严、违法必究”,发现安全隐患立即处理。他坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,持之以恒地宣传安全生产的重要性,并组织各项安全生产应急预案的演练,极大地提升了现场管理人员与施工人员的安全意识。

公司创业从零起步,人员从无到有,如今已聚集了 140 多位志同道合的员工,这里面凝聚着公司总经理助理鲍文娟的心血和汗水。她始终牢记公司“长期吃苦、长期奋斗、长期奉献”的创业精神,面对繁杂的工作没有丝毫怨言,只有默默付出。她用自己的付出感动他人,用自己的奉献赢得尊重,全身心投入到构建企业精英团队的事业中,为公司创业发展负重前行。

艰苦奋斗是一种奋发有为的精神,也是企业发展壮大需要的力量。成本管理部的何赞、李立娟做出了表率。

在成本管理部人员调动频繁、人手不足的情况下,他们加班加点配合新开项目清单报价、成本利润测算,积极参与本部门相关制度编撰,为有效管控项目成本献计献策。

成绩面前不自满,困难面前不退缩,公司成本管理人员扎扎实实做好了每一项工作。

别让时间带走了规矩

四年的工作经历让我学会了工作方法,学会了为人处世,学会了享受生活。可收获这些的同时,心里总觉得疏忽了什么。公司“懂规矩 守纪律”主题思想文化建

设活动,让我一下找到了答案。懂规矩、守纪律,它不起眼,却是做人的准则。

纵观我们的社会,太多因为失去了最基本的行为准则而葬送大好前程的例子。这些人中,不乏高智商、高学历的人群,在各自岗位都干得非常的出色。工作能力毋庸置疑,问题就出在时间带走了他们最基本的品德——懂规矩、守纪律。他们把大部分精力都放在了如何提高自身地位,如何获取更大权

力,如何提高自身收入上面,深陷利益的漩涡不能自拔。

回顾历史,我们可以看到,每一位能够为人类、为国家做出卓越贡献而载入史册的人,无一不是把懂规矩、守纪律作为行为准则并贯穿一生的人。

将懂规矩、守纪律结合到自身,具体到办公室工作上,我觉得办公室人员更应该明白懂规矩、守纪律的重要性。办公室是公司的参谋机关和首脑机关,接收到的信息也是任何部门无法比拟的,这其中很多都是机密,有的甚至关系到企业的切身利益,办公室人员如果没有规矩和纪律做保证,后果是不敢想象的。借助公司的思想文化建设

活动,我们应该反思自己,在工作能力获得提升的同时,是否疏忽了规矩和纪律,作为一名合格的办公室人员必须做到执行纪律无条件,遵守规矩不含糊。

我们的公司刚刚成立一年,正是打基础的时期,此时进行“懂规矩、守纪律”的主题思想文化建设非常重要。作为公司的一员,我们应该始终牢记这六字真言,在工作中应从严要求自己,遵守公司各项工作纪律,不断学习,提高业务水平,让自身能力的发展走在公司发展的前列,为公司创业发展奠定坚实的基础。

(综合管理部 张强)



←公司开展思想文化建设活动引发读书热潮,市场经营部组织部门员工在午休时间举办读书座谈会,丰富自身知识,分享个人的读书体会,实现团队共同进步。



→公司员工利用业余时间组织乒乓球比赛,小小球台,你攻我守,竞赛激烈。



企业简讯

8月5日-6日,湖南建设工程公司开展了针对7月份入职新员工的培训。此次培训由集中授课、入职考试和篮球比赛三个部分组成。新员工表示:要以这次培训为出发点,快速融入公司,适应工作环境和工作岗位,为公司发展做出贡献。

立志颂

为人应立宏志,守德诚做贤良。
济世甘奉义胆,利民竭献侠肠。
不为钱财污名,不用私念图强。
办事求实进取,功利名誉齐装。
志向抱负明确,拼搏奋力开创。
实现理想宏愿,人生价值辉煌。

(审计监察部 钟园意)



通号湖南建设



中国通号

主办单位:湖南建设工程公司

发行对象:企业内部

通号工程局集团召开“三严三实”专题研讨会

7月25日,通号工程局集团“三严三实”专题教育研讨会在北京召开。

局集团领导班子成员、副总师围绕“严以修身”这一主题就如何优质高效完成全年任务目标各抒己见,共商企业发展大计。股份公司人力资源部副部长王航全程参加研讨会。通号工程局集团40余名中层党员干部在现场和通过视频参会。党委书记、董事长郭庆英和党委副书记、总经理隋树平带头探



讨。结合“三严三实”专题教育的任务目标,郭庆英要求:党员干部要充分认识专题教育重要意义,坚定理想信念;要强化政治学习,注重理论与实践有机结合;要发挥模范带头作用,坚定发展信心;要把讲规矩守纪律和作风建设作为焦点;要坚持问题导向,敢于照镜子正衣冠。在以后的学习和研讨中,注重联系实际、联系要求、联系自己,把自己摆进去,促进学习更加深入扎实。

经营传喜讯 献礼庆周年

7月31日,正值湖南建设工程公司周年之际,市场经营部传来捷报:我公司在新疆军区69008部队狮泉河机场建设工程项目竞标中拔得头筹。湖南建设工程公司的旗帜将在我国海拔最高的区域高高飘扬。

该工程为军用机场建设项目,施工工地海拔约4300米,合同造价1.73亿元,工期652天,是极具影响力和战略意义的部队重点建设项目。工程施工因施工面较广、单位工程量大、年可施工时间有限、机械及周转材料利用率低等因素,对建筑质量、施工安全和施工进度有极高的标准。湖南建设工程公司依托中国通号的牌优势,凭借专业化项目人才优势和建筑质量的保障,从众多竞争者中脱颖而出,成功中标。

这是我公司“赴湘赶考”一年来又一次成功地亮剑,“考试”还在继续,我们将沉着应战每一份“考卷”,认真解答每一道“试题”,为实现湖南建设工程公司“三年创业,六年树品牌,十年铸造辉煌”的宏伟目标努力前行!

(万力力 张强)

严以修身 加强党性修养 坚定理想信念
把牢思想和行动的“总开关”

近日,湖南建设工程公司开展“严以修身,加强党性修养,坚定理想信念,把牢思想和行动的‘总开关’”主题研讨会。公司领导班

子成员和中层以上干部集中参会,各项目部班子成员视频参会。大家各抒己见,谈感想、提建议,气氛活跃,思想深刻。

几点要求:一要坚定信念、提高认识、统一思想,加强党规、党章意识,要按优秀党员的标准严格要求自己;二要在提高认识的同时抓落实,切实把思想和行动统一到工作任务和目标上来;三要贯彻践行“三严三实”,要按国家对党员领导干部的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正

廉洁”的方针开展工作,共同推动和落实工作目标任务;四要完善和扩大党员覆盖体系,做到重点领域、关键岗位党员全覆盖,充分发挥党员积极先进的模范带头作用,不断推动项目发展,为提高公司核心竞争力和文化统一提供坚实的组织和思想保障。

(杨莉)

认清形势 真抓实干 奋力拼搏 全面确保年度生产经营目标的完成

湖南建设工程公司法人代表、总经理 李诏华

一、正确认识当前的形势

上半年仅实现营业收入 6.29 亿元,为年计划的 41.93%,利润 1022 万元,为年计划的 30.97%,因此下半年公司面临的生产经营任务十分繁重。我们没有任何理由在困难面前有一丝的退缩和彷徨,唯有真抓实干、奋力拼搏,采取一切措施保证年度经营目标的全面完成,才能回报上级组织的信任和员工的支持。

二、客观分析存在的问题

(一)业务板块发展还不均衡。在铁路、公路业务上还未取得有效突破。(二)施工生产组织还不顺畅。项目核心人员和技术骨干缺乏,作业队等施工生产资源储备不足,施工生产体系尚待完善,项目施工能力不足。(三)人员素质能力



协调,分解落实产值指标;做好计划调控和进度考核。(二)严格成本过程管控,确保利润指标完成。完善制度体系建设,建立成本控制网络,强化责任成本考核,建立定期成本分析机制;开展“营改增”业务培训,做好税收策划。(三)夯实安全质量基础,有效提升保障能力。定期开展项目专项巡查,引进应急管理指挥系统,实现实时监控,做好安全隐患排查和质量问题处理;强化安全风险评估,完善安全风险防范措施。(四)加大市场开拓,实现业务板块结构优化。提高分析预测能力,做好 PPP、BT 业务政策研究,形成相关业务模式;积极介入铁路、水利、港口等业务领域,形成公司新的经济增长点。(五)抓好资质对标,做好人力资源保障。(六)扎实开展党群工作,促进和谐企业建设。

还不适应。(四)安全质量管理还不落实。项目建设安全责任制的考核未有效落实,安全风险评估和防控工作相对滞后,安全检查还不深入。(五)成本管控还不到位。制度体系不健全,成本数据不完善,项目责任成本管理工作滞后,责任成本的过程控制和考核机制还不落实。(六)基础管理还不扎实。

三、下半年的工作要求

(一)狠抓施工生产组织,全面确保工程进度。强化施工生产组织

还不适应。(四)安全质量管理还不落实。项目建设安全责任制的考核未有效落实,安全风险评估和防控工作相对滞后,安全检查还不深入。(五)成本管控还不到位。制度体系不健全,成本数据不完善,项目责任成本管理工作滞后,责任成本的过程控制和考核机制还不落实。(六)基础管理还不扎实。

浅谈公司的风险管理与内部控制

湖南建设工程公司党支部书记、董事长 孙吾申

风险管理是对影响企业目标的不确定因素进行识别、分析、评价,从而制定应对策略和应对措施并加以实施的过程。内部控制是为了实现控制目标采取的一系列控制活动。其目的是防范和控制风险并促进企业实现发展战略。风险管理也是为了促进企业实现发展战略,要求将风险控制在可承受范围之内。尽管名称不同,但内部控制和风险管理的目标是一致的,都是

为了实现企业发展战略。

公司成立一年来,先后在风险与内控上做了以下工作:一是开展了全面风险管理内部审计监督评价;二是对所有公司制度进行了一次修订,并在此基础上编制了公司制度汇编;三是组织各业务部门和项目部对业务层面风险进行识别、分析、评价,初步形成 201501 版风险数据库;四是进行了全面风险管理培训,并进行了风险测试,针对

发现的问题进行了两轮整改。

下一步公司将按照工程局集团统一部署,依据相关规定,在前期内控环境的建立和风险评估的基础上,进一步梳理业务流程,识别业务层面风险,制定相关控制措施,建立完善风险控制矩阵,积极稳步推进全面风险管理和内部控制工作,确保公司风险可控、高效运作、快速发展。

审计监察部:作为公司经济运行的监督部门,一定要坚持“严”字当头,以严格的要求标准,以铁的纪律,树立审计的权威和公信力。

审计工作要抓住一个“实”字,忠诚履行职责。必须求真务实、真抓实干,敢于揭露事实,敢于挑战权威;说实话、查实情,如实、全面、准确地向公司领导反映审计情况;辩证分析问题原因,努力使审计报告、审计意见和审计建议客观真实、实事求是,从而为公司科学决策提供有力依据。

综合管理部:一要抓好人才招聘,广揽贤才,为新开工项目做好人才储备;二要抓好资质对标,有序推进,为业务拓展提供支撑;三要抓好职业生涯规划,拓宽通道,为员工成长搭建平台;四要抓好党群工作,创先争优,为完成目标凝聚共识;五要抓好宣传工作,聚焦一线,为企业发展鼓劲;六要抓好后勤服务,优质高效,为生产经营提供保障。

工程技术部:优质高效地完成全年 15 亿元产值目标,关键是践行“三严三实”,坚定理想信念,把“严”和“实”的作风贯穿到施工生产的全过程,一要强化施工生产组织协调,量化产值指标,做好项目部施工过程的计划调控和进度考核;二要进一步制定完善市政、道路、桥梁工程管理制度和实施细则,建立统一的管理流程和标准,全面实施工程建设项目标准化管理;三要积极开展工法研究,开发新的施工工艺和施工工法,为项目实施提供技术支撑。

优质高效完成全年产值目标 践行“三严三实”大家谈

计划财务部:优质高效地完成全年 3300 万元利润指标,贯彻“三严三实”思想,计划财务部要做好三方面的工作。

一是加强资金管理,强化财务资金保障能力。督促各项目部加强应收账款地催收,保证资金回笼;同时进一步落实资金周计划,严把资金支付关,提高资金的使用效率。积极争取工程局集团增加公司内部贷款额度,保证公司新开工项目资金的需求。

二是加强公司成本费用控制,确保公司利润目标实现。及时做好项目部成本费用的归集工作,并配合成本管理部、物资设备部、工程技术部做好项目成本节超分析,实时监控项目成本发生情况,确保项目成本不失控。

三是结合国家“营改增”税制改革,做好税收策划,积极探索企业盈利模式的转变,更好地降低企业税负。

市政第一项目部:在施工过程中我们要发扬长期吃苦,长期奉献、长期奋斗的精神,始终保持激扬的斗志和旺盛的激情,死死咬住影响施工生产的瓶颈问题不放,做到不完节点任务绝不罢休。

我们必须坚持原则。权力是履职的需要,切不可有了权力就忘记责任,公私不分,为所欲为。项目部要完善办事流程,坚持按原则按规矩办事。

我们必须牢记使命。摒弃权重责轻的思想,工作中敢作敢当,为人慎微慎行,对工作负责,对公司忠诚,保证施工生产顺利进行。

严格践行“三严三实”,时刻排查项目部“不严不实”的突出问题,用制度,用纪律办事。坚定信念,攻坚克难,保证完成项目年度各项生产指标。

房建第一项目部:项目部要以公司成本为中心,围绕安全、工期、质量、成本四条主线布局,开展以工期为纲、以质量为本、以安全为重、以环保为要的四为管控。管控过程中设立成本预警机制,以成本为标尺。

施工过程中,以工期为主线,在确保安全、质量、环保的前提下施工,成本计划始终贯穿项目每项活动。项目部要做到“三控制、二管理、一协调”,即控制好质量、进度与成本;管理好合同与安全;进行有效的组织协调。同时要杜绝“三拍”现象,即计划与策划靠“拍脑袋”,管控与协调靠“拍胸脯”,最后出问题靠“拍大腿”。

项目部作为公司对外的窗口,项目经理作为项目部第一责任人,必须以虚养心,以德养身,以仁义养天下万物;才不足多谋,明不足多察;正以处心,廉以律己,忠以事公,恭以事长,信以接物,宽以待下,敬以处事;真抓实干,圆满的完成每一个项目。